Иванов В.Г
О="ГБПОУ "" ГКП"""",
CN=Иванов В.Г,
E=gk_poo_phv @63edu.ru
я подтверждаю этот документ
2026.11.09 14:26:02+04'00'

Информация о результатах анкетирования работодателя «Удовлетворенность качеством образовательных услуг по специальности 34.02.01Сестринское дело ГБПОУ«Губернский колледж города Похвистнево»

Дата проведения опроса работодателяпо оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников по специальности 34.02.01 Сестринское дело: ноябрь 2026 года.

Цель: определение степени удовлетворенности работодателя качествомпрофессиональной подготовки выпускников колледжа и сбор информации дляорганизации работы по повышению качества образовательной деятельности.

Количествоучастниковотработодателя:9человек,представителиГБУЗСО «Похвистневскаяцентральнаярайоннаябольница».

Результаты:

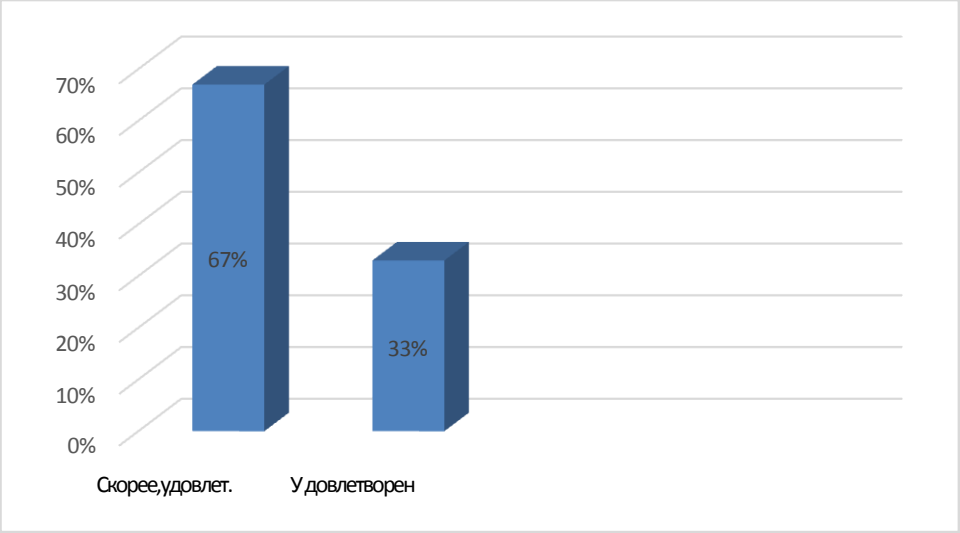


Диаграмма1.Удовлетворенность уровнемтеоретическойподготовки.

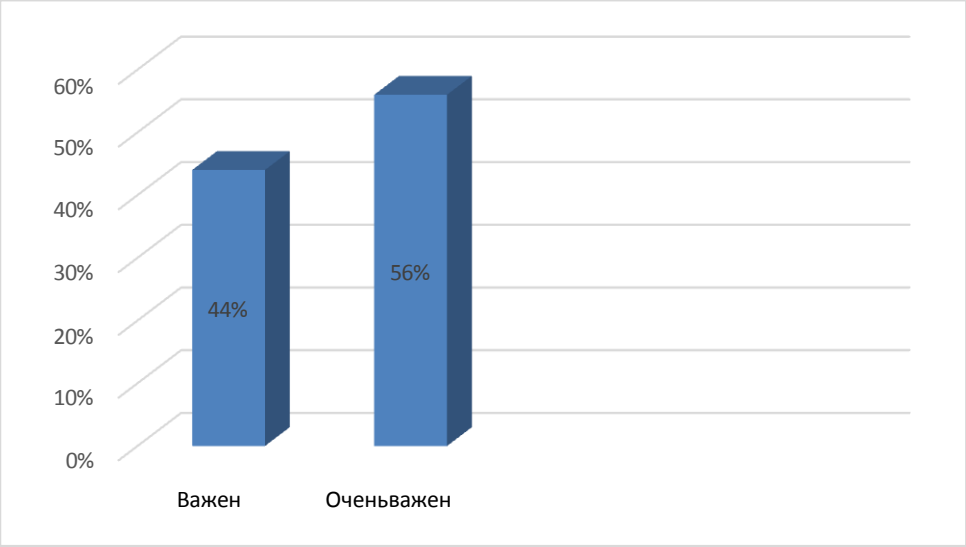


Диаграмма2.Важностьуровнятеоретическойподготовки.

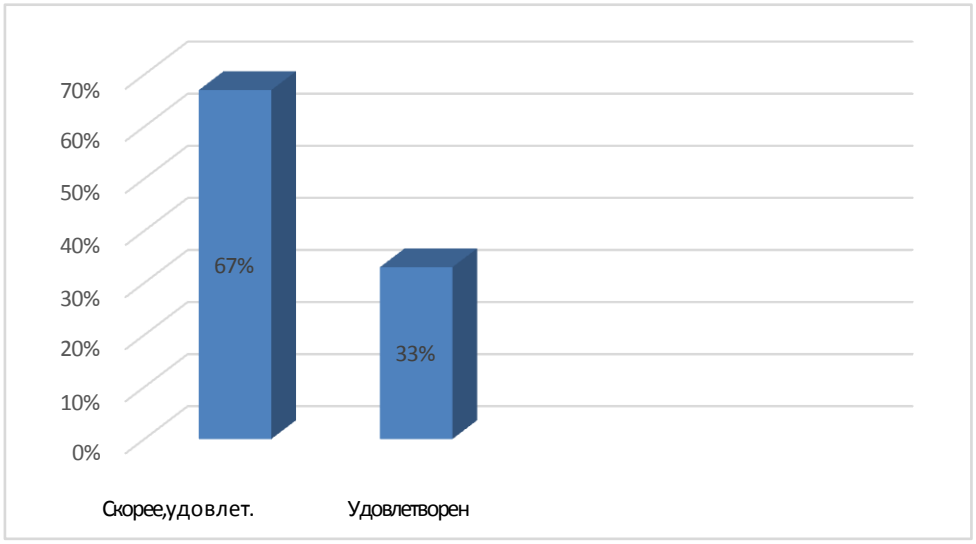


Диаграмма3.Удовлетворенностьуровнемпрактическойподготовки.

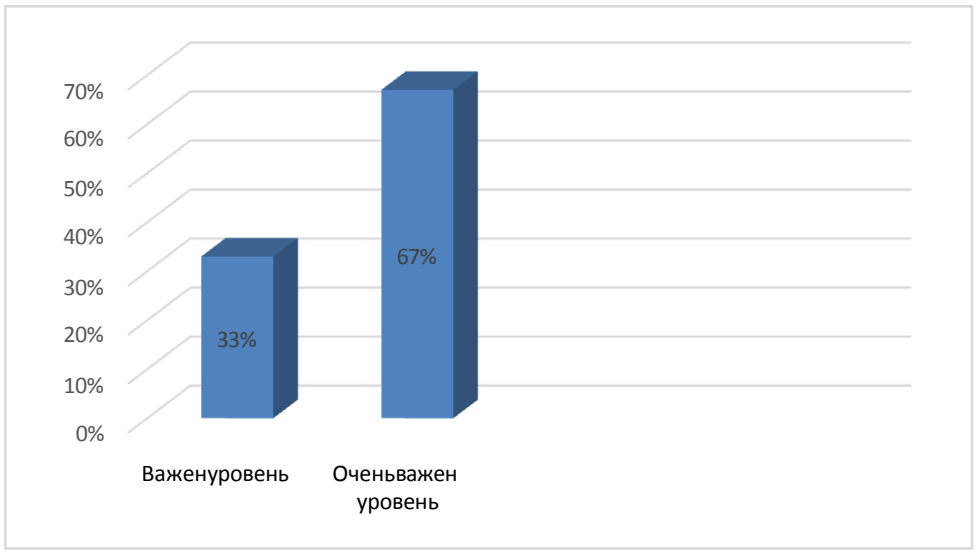


Диаграмма4.Важностьуровняпрактическойподготовки.

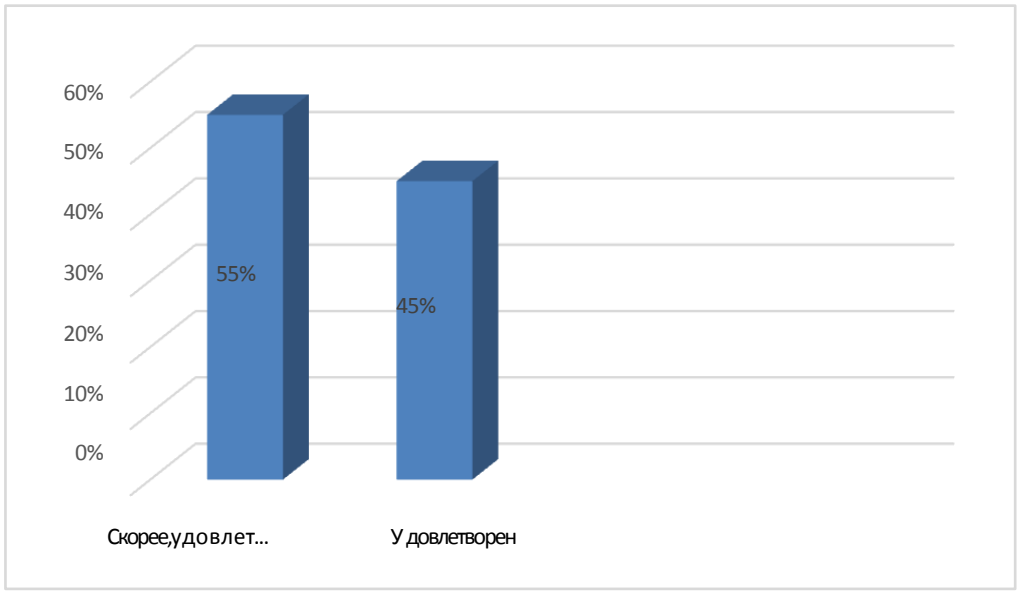


Диаграмма 5. Удовлетворенность степенью адаптации выпускниковна рабочем месте.

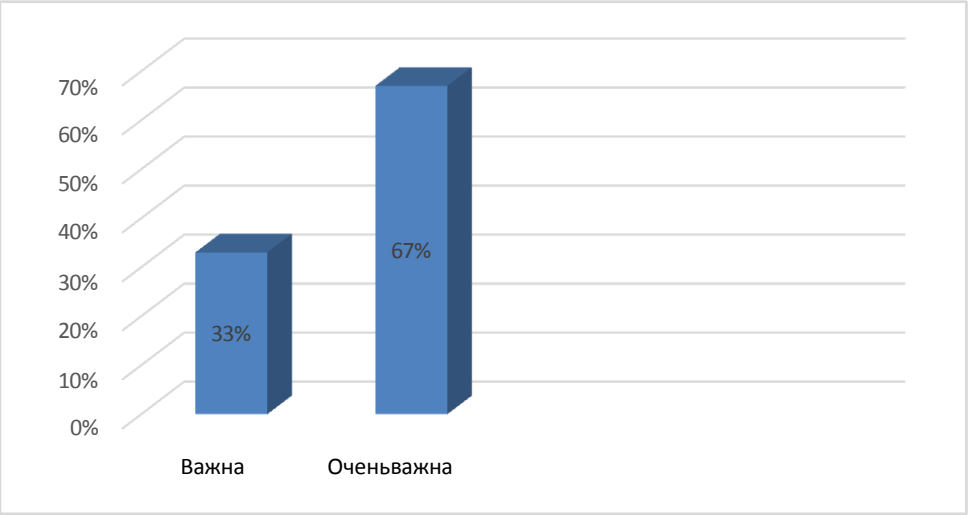


Диаграмма6.Важностьспособностикадаптациинарабочемместе.

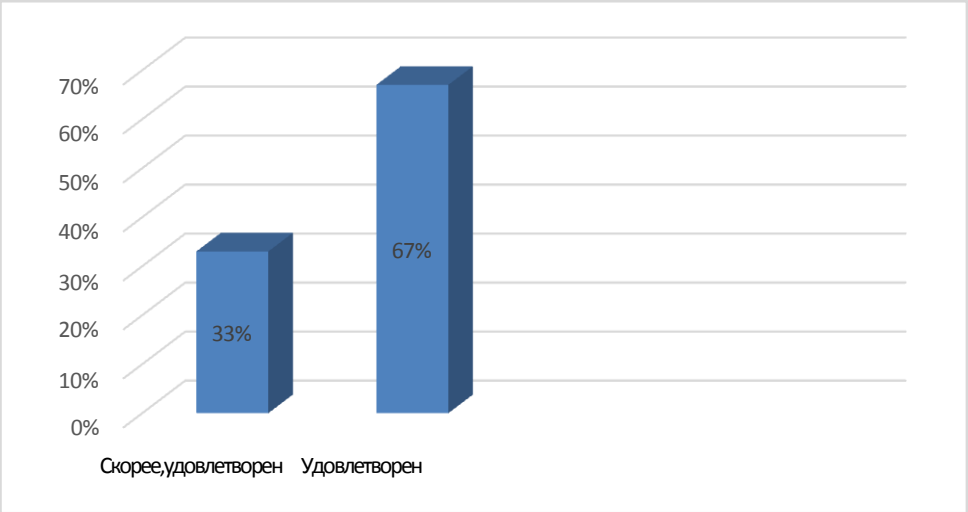


Диаграмма7.Удовлетворенностьуровнемкоммуникативныхкачеств выпускников.

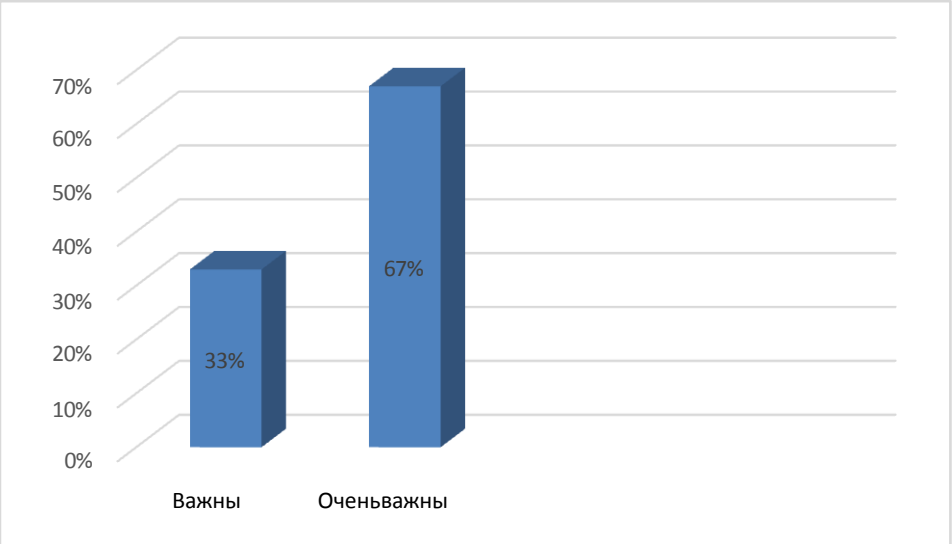


Диаграмма8.Важностькоммуникативныхкачеств.

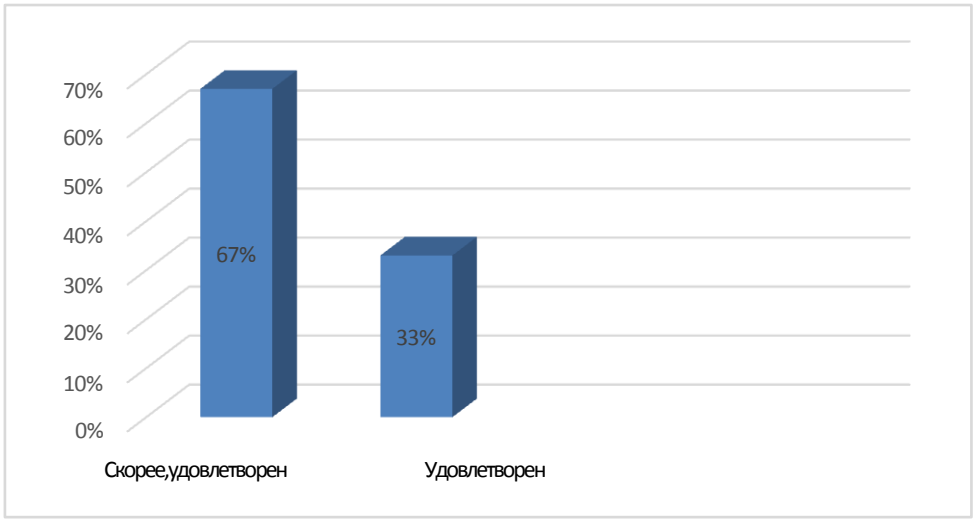


Диаграмма9.Удовлетворенностьуровнемдисциплинированностии исполнительности.

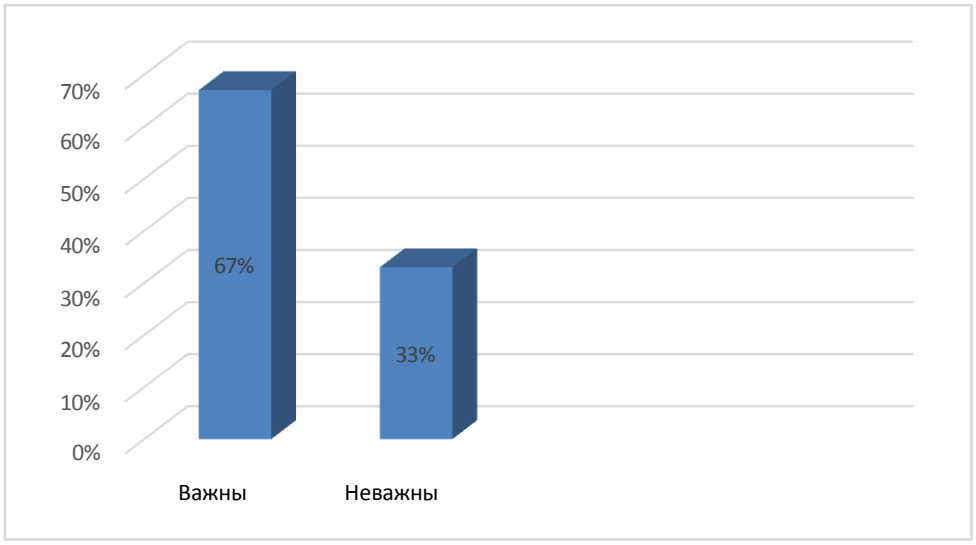


Диаграмма 10.Важность дисциплинированности и исполнительности на рабочем месте.

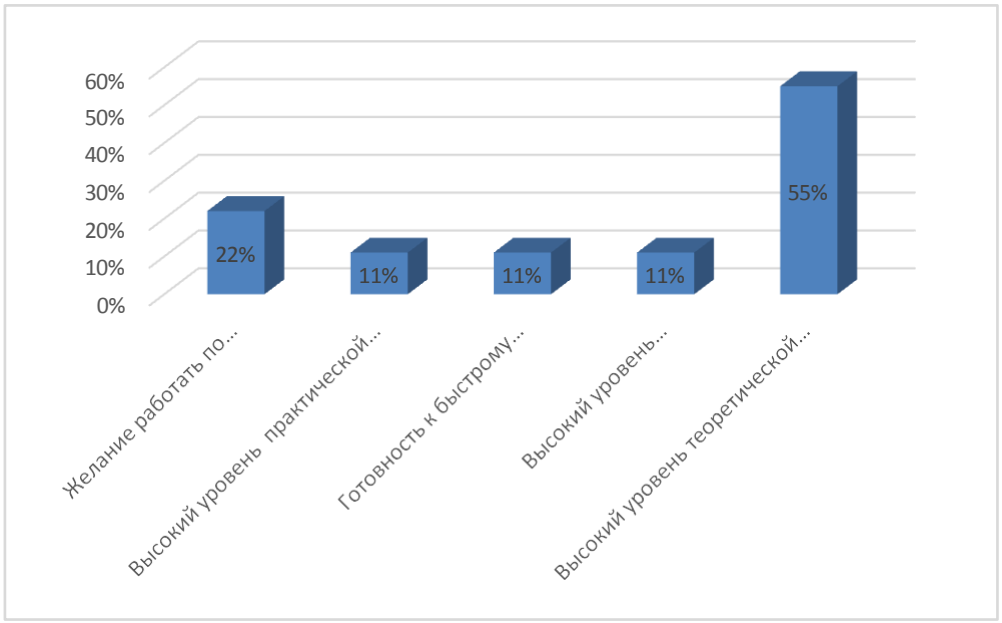


Диаграмма11.Основныедостоинствавыпускников.

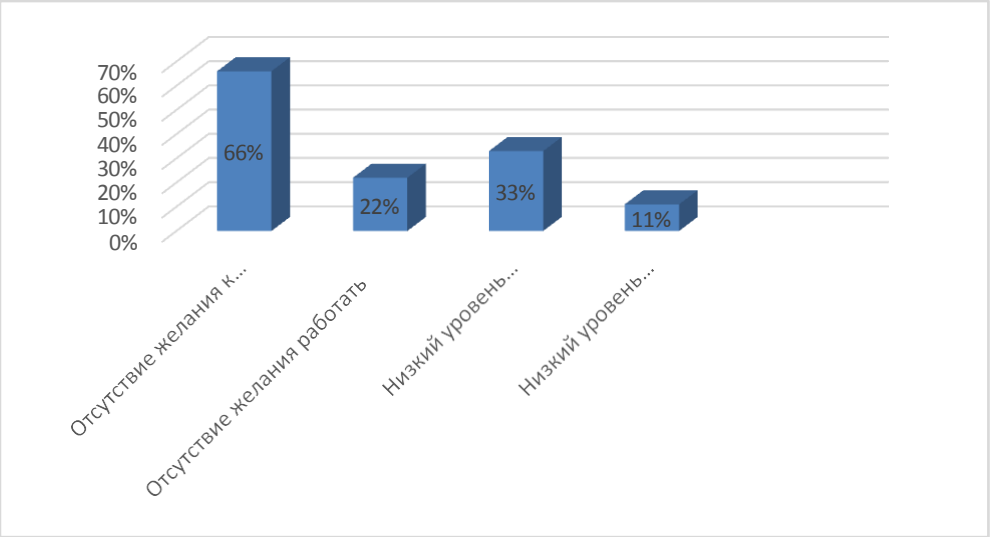


Диаграмма12.Основныенедостаткивыпускников.

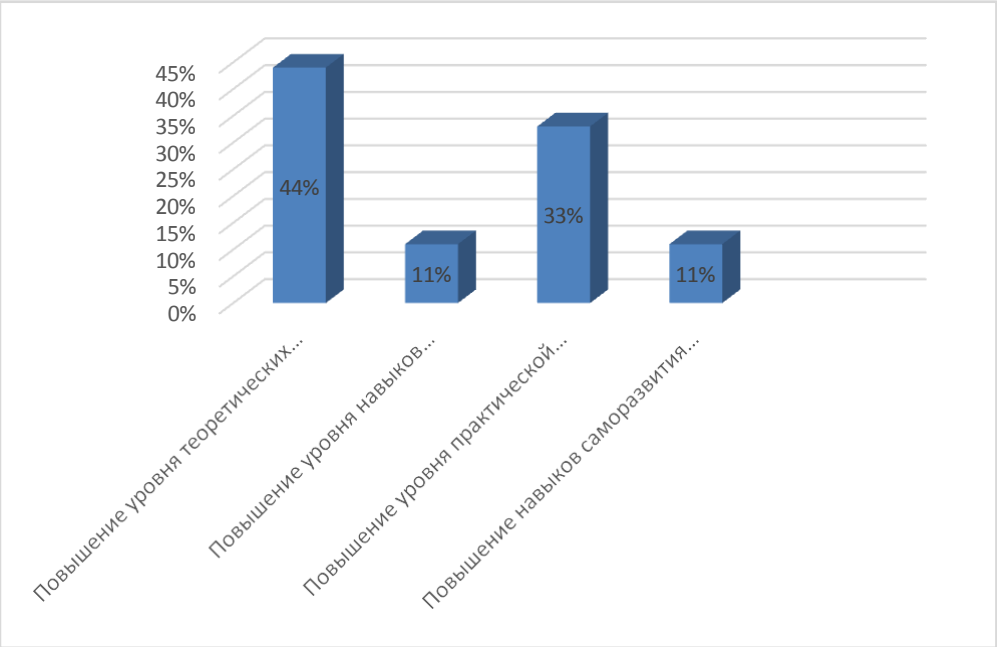


Диаграмма 13.Рекомендации по повышению качества подготовки выпускников по специальности.

Выводы: результаты анкетирования показали,что в целом работодатель удовлетворен уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, уровнем коммуникативых навыков и производственной дисциплины молодых специалистов.

Работодателем были выделены достоинства и недостатки подготовки выпускников, имеющие отношение как к профессиональной среде,так и личностным характеристикам.

Также работодателем были определены основные рекомендации по повышению качества подготовки молодых специалистов, среди которых повышение навыков исполнения производственной дисциплины, навыков саморазвития, самообразования и др.